Terni Reti

DETERMINA N. 42/2026 DELL'AMMINISTRATORE UNICO IN DATA 23 OTTOBRE 2026

OGGETTO: REVISIONE DELL'ORGANIGRAMMA AZIENDALE DI TERNI RETI S.R.L. – AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2026 E CONTESTUALE APPROVAZIONE DEL FUNZIONIGRAMMA

Il giorno **23** del mese di ottobre dell'anno duemilaventisei, alle ore **15:30**, in Terni, Via di Porta Spoletina 15, presso la sede della società Terni Reti S.r.l. Unipersonale (di seguito, la "Società"), io sottoscritto Alessandro Campi, in qualità di Amministratore Unico e legale rappresentante della Società, nominato con decisione del Socio Unico del 24.04.2026, nell'esercizio dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione conferitimi dall'art. 18 dello Statuto sociale,

Visti

- gli artt. 2475 e seguenti del Codice civile, in materia di amministrazione della società a responsabilità limitata, e gli art. 17 e seguenti dello Statuto sociale;
- l'art. 2086, comma 2, del Codice civile e l'art. 3 del D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 (Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza), che pongono in capo all'organo amministrativo il dovere di istituire e mantenere un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica – TUSP) e, in particolare, l'art. 6 (principi fondamentali sull'organizzazione e sulla gestione delle società a controllo pubblico), l'art. 16 (società in house) e l'art. 19 (gestione del personale), commi 5, 6 e 7;
- l'art. 147-quater del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e il Regolamento del Comune di Terni sul sistema dei controlli interni, nonché i contratti di servizio in essere con il Comune di Terni, in forza dei quali il Socio Unico esercita sulla Società il controllo analogo;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e, in particolare, l'art. 2-bis, comma 2, lett. b), e l'art. 13, comma 1, lett. b) e c), relativi alla pubblicazione dei dati sull'articolazione degli uffici e sull'organizzazione mediante organigramma; la Delibera ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017 (Linee guida per le società e gli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni) e la Delibera ANAC n. 495 del 25 settembre 2024 (schemi di pubblicazione ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 33/2013);

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, il D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, comprensivo delle misure integrative di prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- l'art. 15 e l'Allegato I.2 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Codice dei contratti pubblici), in materia di Responsabile unico del progetto (RUP);
- l'art. 2103 del Codice civile e il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi applicato in azienda, nonché gli accordi aziendali di secondo livello vigenti;
- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, con particolare riferimento all'art. 2-quaterdecies (attribuzione di funzioni e compiti a soggetti designati);

Premesso che

- l'articolazione organizzativa della Società è stata definita con la determina dell'Amministratore Unico n. 11/2023 del 24 maggio 2023 e successivamente revisionata con la determina n. 21 del 20 novembre 2023 (prot. n. 0005551 del 20/11/2023), agli atti della Società;
- nel periodo intercorso il perimetro delle attività affidate dal Comune di Terni alla Società si è significativamente evoluto, con il consolidamento dei servizi già affidati e in essere nel 2023 e con l'avvio ed il progressivo consolidamento di nuovi affidamenti, rendendo necessario un adeguamento della struttura organizzativa;

Considerato che

- la revisione dell'organigramma risponde all'esigenza di assicurare un assetto organizzativo adeguato ai sensi dell'art. 2086, comma 2, c.c., garantendo una chiara attribuzione di funzioni e responsabilità, un'adeguata segregazione dei compiti tra le funzioni di autorizzazione, esecuzione e controllo, nonché la coerenza con il sistema di controllo interno e con il Modello 231;
- la nuova struttura, rappresentata nell'organigramma e nelle schede funzionali allegate, si articola in: (i) Staff dell'Amministratore Unico (Direzione Generale, Assistenza legale, Personale-Amministrazione-Finanza e Controllo, Acquisti); (ii) funzioni Rete Gas, Affari Generali, Aviosuperficie e Cesi Hub, attribuite ad interim al Direttore Generale; (iii) Business Unit «Servizi di Struttura»; (iv) Business Unit «Servizi Cimiteriali, Mobilità e Sviluppo Business», secondo la sintesi riportata nell'Allegato A alla presente determina;
- alcune posizioni di responsabilità sono attribuite ad interim, in attesa della loro stabile copertura, e che tali attribuzioni hanno natura temporanea;

Terni Reti

Dato atto che

- la revisione organizzativa non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio della Società ed è coerente con il budget dell'esercizio e con gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, fissati dal Socio ai sensi dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016;
- l'organigramma costituisce elemento del sistema dei controlli interni e della parte generale del Modello 231, e la sua modifica deve essere comunicata all'Organismo di Vigilanza e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- l'indicazione nell'organigramma di funzioni di RUP non sostituisce la nomina del Responsabile unico del progetto, che resta effettuata con atto formale per ciascuna procedura ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023;

Dispone

1. di approvare, con decorrenza immediata il nuovo organigramma aziendale e il relativo funzionigramma (schede descrittive delle funzioni, delle responsabilità e delle mansioni principali), di cui all'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determina, unitamente alla sintesi della struttura organizzativa di cui all'Allegato A;
2. di dare atto che il presente organigramma sostituisce integralmente quello approvato con la determina n. 21 del 20 novembre 2023, che deve intendersi superata;
3. di stabilire che gli incarichi di responsabilità attribuiti *ad interim* hanno carattere temporaneo, sino alla individuazione del titolare della posizione e non comportano di per sé modifica dell'inquadramento contrattuale degli interessati, fermo restando quanto previsto dall'art. 2103 c.c. e dal CCNL applicato;
4. di autorizzare il Direttore Generale alla diffusione e comunicazione del nuovo organigramma a tutto il personale, all'affissione sulla bacheca degli avvisi al personale e alla trasmissione dell'informativa alle Rappresentanze sindacali aziendali e alle Organizzazioni sindacali firmatarie degli accordi aziendali, secondo quanto previsto dal CCNL applicato;
5. di disporre la pubblicazione della presente determina e dell'organigramma nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale, sotto-sezione "Organizzazione – Articolazione degli uffici", ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. b) e c), del D.Lgs. 33/2013, limitando i dati personali pubblicati a quelli strettamente necessari (struttura, competenze e nominativi dei responsabili), nel rispetto del principio di minimizzazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. c), del Regolamento (UE) 2016/679;
6. di dare mandato al Direttore Generale, con il supporto delle funzioni competenti, di procedere entro **90** giorni all'allineamento della documentazione aziendale correlata e, in particolare: (a) dell'organigramma della sicurezza e, ove necessario, del Documento di valutazione dei rischi e delle designazioni dei preposti ai sensi del D.Lgs. 81/2008; (b) delle designazioni dei soggetti

autorizzati al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. 196/2003; (c) del sistema di deleghe, procure e poteri di firma, nonché dei profili autorizzativi nel sistema gestionale; (d) della parte generale del Modello 231 e delle misure integrative di prevenzione della corruzione, d'intesa con l'OdV e con il RPCT;

7. di trasmettere la presente determina, per conoscenza e ai fini dell'esercizio del controllo analogo, al Socio Unico Comune di Terni, nella persona del Sindaco, e alle Direzioni comunali competenti per i servizi affidati, nonché al Collegio Sindacale (art. 2403 c.c.), all'Organismo di Vigilanza e al RPCT;
8. di conservare la presente determina agli atti della Società.

Sottoscritto alle ore **15:30**

(Firma Amministratore)

Alessandro Campi
Amministratore Unico
Terni Reti S.r.l. unipersonale

Allegati:

A) Sintesi della struttura organizzativa – ottobre 2026;
B) Organigramma aziendale e funzionigramma – revisione ottobre 2026