

DETERMINA N. 82 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

IN DATA 9 DICEMBRE 2025

OGGETTO: PUBBLICAZIONE GRADUATORIA FINALE

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO PIENO E PARZIALE DI N. 2 ADDETTI ALL'ATTIVITA'
AMMINISTRATIVA CONNESSA ALLA GESTIONE DEI SERVIZI CIMITERIALI**

PRESSO TERNI RETI SRL

Il giorno 9 dicembre 2025 alle ore 17:00, in Terni Via Porta Spoletina 15 presso la sede della società Terni Reti Srl, il sottoscritto Alessandro Campi, in qualità di Amministratore Unico;

Visti

- la propria determina AU n. 46 Prot. n. 3900 del 15/09/2025, con la quale è stato disposto l'avvio della procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 impiegati con rapporto di lavoro a tempo pieno (1 addetto) e parziale (1 addetto) con mansione di Addetto all'attività amministrativa connessa con la gestione dei servizi cimiteriali presso la Business Unit "Servizi Cimiteriali, Mobilità e Sviluppo business – Servizi Cimiteriali" della Società Terni Reti srl;
- l'art. 5 dell'avviso, secondo cui la selezione delle domande viene effettuata sulla base della valutazione espletata da apposita commissione nominata con determinazione dell'Amministratore Unico successivamente alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- la propria Determina n. 59 prot. 5055 del 22/10/2025, con la quale è stata nominata e costituita la Commissione per la valutazione delle domande;

Richiamati e acquisiti

- il verbale della Commissione riunitasi in data 28 ottobre 2025 relativa agli esiti della FASE

- A) di cui all'art. 5.2 dell'Avviso, avente ad oggetto la valutazione di ammissibilità delle domande, dei titoli e delle esperienze con relativa attribuzione dei punteggi e la graduatoria intermedia ivi formulata;
- il verbale della Commissione riunitasi in data 5 novembre 2025 per esaminare le istanze pervenute da due Candidati di riesame dei punteggi attribuiti ai titoli ed esperienze;
 - il verbale della Commissione riunitasi in data 11 novembre 2025 relativa all'esito dello svolgimento della prova preselettiva di cui all'art. 5.2 dell'Avviso di selezione in esame, con attribuzione del punteggio e pubblicazione della graduatoria intermedia ivi formulata;
 - il verbale della Commissione riunitasi in data 24 novembre 2025, relativo agli esiti della FASE B e C di cui all'art. 5.2 dell'Avviso, avente ad oggetto lo svolgimento del colloquio tecnico-attitudinale e approvazione delle graduatoria definitiva, con attribuzione del punteggio totale (titoli e colloquio), suddivisa per le due diverse posizioni full time e part time, in base all'indicazione che i candidati hanno espresso nella domanda di partecipazione, di cui all'Allegato A dell'Avviso di selezione, dalla quale risultano:
 - il candidato “idoneo vincitore” in ragione dell'inserimento nella prima posizione utile per il profilo in oggetto – posizione full time;
 - il candidato “idoneo vincitore” in ragione dell'inserimento nella prima posizione utile per il profilo in oggetto – posizione part time;
 - i candidati idonei all'espletamento del colloquio tecnico-attitudinale;
 - i candidati non idonei;

Considerato

- che è necessario procedere alla pubblicazione della graduatoria definitiva, ai fini del completamento del procedimento selettivo, nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento, secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione in oggetto;

Determina

- *di pubblicare la graduatoria definitiva “Addetti ai servizi cimiteriali” suddivisa per le posizioni lavorative full time e per le posizioni lavorative part time dei candidati idonei vincitori, dei candidati idonei e dei candidati non idonei, mediante atto separato allegato alla presente Determina – ALL. A con valore di notifica a tutti gli interessati degli esiti della valutazione della FASE B e C dell’Avviso;*
- *di dare atto che le assunzioni di candidati idonei vincitori è subordinata agli adempimenti previsti dall’Avviso e dalla normativa vigente;*
- *di riservarsi la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria (posizione full time e posizione part time) in caso di rinunce, dimissioni e/o mancato superamento del periodo di prova e in caso di sopravvenute esigenze di assunzione del personale nel medesimo profilo, entro i limiti temporali di validità, 24 mesi dalla pubblicazione – Rif. art. 5.4 Avviso di selezione.*

Sottoscritto alle ore 17.00

L’Amministratore Unico

Dott. Alessandro Campi