

DETERMINA N. 73 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

IN DATA 19 NOVEMBRE 2025

OGGETTO: PUBBLICAZIONE GRADUATORIA INTERMEDIA

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 2 OPERAI QUALIFICATI PRESSO TERNI
RETI SRL**

Il giorno 19 novembre 2025 alle ore 16.00, in Terni Via Porta Spoletina 15 presso la sede della società Terni Reti Srl, il sottoscritto Alessandro Campi, in qualità di Amministratore Unico della società Terni Reti Srl;

Visti

- la propria determina AU n. 49 Prot. n. 4047 del 19/09/2025, con la quale è stato definito l'avvio alla procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Operai Qualificati con rapporto di lavoro a tempo pieno presso la Business Unit "Servizi di Struttura" di Terni Reti srl;
- l'art. 5 dell'avviso, secondo cui la selezione delle domande viene effettuata sulla base della valutazione espletata da apposita commissione nominata con determinazione dell'Amministratore Unico successivamente alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- l'art. 4 del succitato Avviso in base al quale *“La domanda di partecipazione alla selezione redatta sull' Allegato MODELLO A deve pervenire entro le ore 12:00 del giorno 7 ottobre 2025”*;
- la propria Determina n. 63 prot. 5216 del 3/11/2025, con la quale è stata nominata e costituita la Commissione per la valutazione delle domande;

Richiamato e acquisito

- il verbale della Commissione riunitasi in data 13/11/2025, relativa agli esiti della FASE A) di cui all'art. 5 dell'Avviso, avente ad oggetto la valutazione di ammissibilità delle domande, dei titoli e delle esperienze con relativa attribuzione dei punteggi e **la graduatoria intermedia** ivi formulata;

Considerato

- che alla scadenza del termine del 7 ottobre 2025 sono pervenute n. 48 (quarantotto) domande di partecipazione alla selezione in oggetto;
- che in base all'art. 3 dell'Avviso *“I candidati che hanno riportato nella valutazione dei titoli il punteggio minimo di punti 20/60 o, nel caso di espletamento della prova preselettiva di cui all'articolo precedente, un punteggio minimo di 18/30 saranno ammessi alle seguenti prove:*
 - *una prova pratica (max 20 punti)*
 - *una prova orale/colloquio tecnico attitudinale (max 20 punti) .”*
- che in base all'art. 5.2 dell'Avviso *“La Commissione ammetterà alla prova pratica e al colloquio finale o alla prova preselettiva solo i candidati che abbiano conseguito un punteggio, valutato sulla base dei titoli e delle esperienze/competenze autodichiarate nel curriculum, pari ad almeno 20/60. I candidati che non raggiungeranno il punteggio di 20/60 saranno dichiarati “non ammessi”. Tale risultato non sarà oggetto di comunicazione individuale ma sarà indicato sulla graduatoria intermedia pubblicata sul sito istituzionale della Società. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti”.* La Società darà comunicazione individuale via mail, all'indirizzo indicato dai partecipanti nell'istanza di partecipazione, ai soli ammessi a partecipare alla prova pratica e al successivo colloquio individuale
 - **Determina**
- *la pubblicazione della graduatoria intermedia “Operai Qualificati” con atto separato allegato alla presente determina – ALL. A con valore di notifica a tutti gli interessati degli esiti della valutazione della FASE A;*

- *di pubblicare la graduatoria dei candidati ammessi, non ammessi e esclusi identificandoli con il numero di protocollo della domanda di partecipazione, previamente comunicata ai medesimi candidati, in luogo del nome e cognome, ai sensi del codice della Privacy, di cui al d.lgs. nr 196 / 2003, come integrato e modificato dal d.lgs. nr 101 / 2018 di recepimento del regolamento Europeo nr 2016 / 679 (G.D.P.R.);*
- *di proseguire la selezione ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso mediante espletamento della prova pratica e successivamente in data diversa al colloquio tecnico-attitudinale che per motivi organizzativi e logistici saranno effettuati in due diverse giornate*
- *di pubblicare il calendario della prova pratica, allegato alla presente determina – ALL. B;*
- *di dare mandato al Responsabile del procedimento di convocare individualmente via mail, all'indirizzo fornito dai candidati nell'istanza di partecipazione, alla prova pratica i soli candidati ammessi così come previsto dall'art. 5.2 dell'Avviso, secondo il calendario stabilito dalla Commissione;*
- *di dare mandato al Rup di convocare al successivo colloquio tecnico-attitudinale i soli candidati che hanno svolto la prova pratica, secondo il calendario stabilito dalla Commissione in sede di espletamento della medesima prova pratica.*
- *Sottoscritto alle ore 16.00*

L'Amministratore Unico

Dott. Alessandro Campi



TerniReti - TERNIRETI.01.TR

Prot. 0005491 del 19/11/2025 - Uscita

Impronta informatica: 4afb476102dca4644c33bb6749089ffaf69b4315f2368bb861847ec9c0810864

Sistema Protocollo - Riproduzione cartacea di documento digitale