

DETERMINA N. 70 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

IN DATA 14 NOVEMBRE 2025

**OGGETTO: PUBBLICAZIONE GRADUATORIA INTERMEDIA FASE A
AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO PIENO E PARZIALE DI N. 5 IMPIEGATI CON
MANSIONE DI AUSILIARIO DEL TRAFFICO PRESSO TERNI RETI SRL**

Il giorno 14 novembre 2025 alle ore 11:00, in Terni Via Porta Spoletina 15, presso la sede della società Terni Reti Srl, il sottoscritto Alessandro Campi, in qualità di Amministratore Unico;

Visti

- la propria determina AU n. 44 Prot. n. 3896 del 15/09/2025, con la quale è stato disposto l'avvio della procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 impiegati con rapporto di lavoro a tempo pieno (3 addetti) e parziale (2 addetti) con mansione di AUSILIARIO DEL TRAFFICO presso la Business Unit "Servizi Cimiteriali, Mobilità e Sviluppo business - Ausiliari del Traffico";
- l'art. 5 dell'avviso, secondo cui la selezione delle domande viene effettuata sulla base della valutazione espletata da apposita commissione nominata con determinazione dell'Amministratore Unico successivamente alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- la propria Determina n. 58 prot. 5053 del 22/10/2025, con la quale è stata nominata e costituita la Commissione per la valutazione delle domande;
- l'art. 2 dell'Avviso di selezione, secondo il quale i candidati ammessi alla fase successiva (prova preselettiva o colloquio tecnico-attitudinale) devono riportare nella valutazione dei titoli un punteggio minimo pari a 20/60;
- l'art. 2 BIS. dell'Avviso, secondo cui qualora il numero dei candidati con punteggio minimo di ammissione alla fase successiva di selezione pari a 20/60, superi le 50 unità, la Commissione

potrà decidere di avvalersi di una prova preselettiva mediante test a risposta multipla di 30 domande;

- l'art 5.2 in base al quale *“La prova preselettiva si intende superata e saranno ammessi al successivo colloquio attitudinale i candidati che hanno riportato nella prova il punteggio minimo di 18. Il punteggio della prova preselettiva non concorre al punteggio finale”* e che *“Tale risultato non sarà oggetto di comunicazione individuale ma sarà indicato sulla graduatoria intermedia pubblicata sul sito istituzionale della Società. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. La società darà comunicazione individuale, via mail, all'indirizzo comunicato dai candidati nell'istanza di partecipazione ai soli ammessi al colloquio individuale.*

Richiamati

- il verbale della Commissione riunitasi in data 28/10/2023, relativo agli esiti della FASE A) di cui all'art. 5 dell'Avviso, avente ad oggetto la valutazione di ammissibilità delle domande, dei titoli e delle esperienze con relativa attribuzione dei punteggi e la graduatoria intermedia ivi formulata;
- la propria Determina n. 62 del 31 ottobre 2025 con la quale, in considerazione del numero dei candidati ammessi superiore alle 50 unità, è stato disposto il prosieguo della FASE A) della procedura, ai sensi dell'art. 2 bis dell'Avviso, mediante espletamento della prova preselettiva da effettuarsi in data 8/11/2025 come da calendario pubblicato unitamente alla determina e alla graduatoria intermedia;

Acquisito

- il verbale della Commissione esaminatrice del giorno 8 novembre 2025, relativa alla valutazione e agli esiti della prova preselettiva, con relativa attribuzione dei punteggi e la graduatoria intermedia ivi formulata dei candidati ammessi al colloquio tecnico-attitudinale;

Considerato che

- è necessario procedere alla pubblicazione della suddetta graduatoria, nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento, secondo quanto previsto dall'Avviso di selezione in oggetto;
- la Commissione esaminatrice ha fissato la data del colloquio tecnico-attitudinale per il giorno 25 novembre 2025 a partire dalle ore 8:00, presso la Sala Convegni dell'edificio Videocentro, con ordine di convocazione determinato mediante estrazione della lettera "N";

Determina

- *di pubblicare la graduatoria intermedia "Ausiliari del Traffico" dei candidati ammessi e non ammessi alla fase successiva della selezione (colloquio tecnico-attitudinale), con atto separato e allegato alla presente determina – ALL. A con valore di notifica a tutti gli interessati degli esiti della prova preselettiva e della valutazione della FASE A;*
- *di pubblicare tale graduatoria intermedia identificando i candidati con il numero di protocollo della domanda di partecipazione, previamente comunicata ai medesimi candidati, in luogo del nome e cognome, ai sensi del codice della Privacy, di cui al d.lgs. nr 196 / 2003, come integrato e modificato dal d.lgs. nr 101 / 2018 di recepimento del regolamento Europeo nr 2016 / 679 (G.D.P.R.);*
- *di proseguire la selezione, ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso, mediante espletamento del colloquio tecnico attitudinale;*
- *di pubblicare il calendario del colloquio tecnico- attitudinale, allegato alla presente determina – ALL. B;*
- *di dare mandato al Responsabile del procedimento di convocare individualmente via mail, all'indirizzo fornito dai candidati nell'istanza di partecipazione, al colloquio tecnico-attitudinale, i soli candidati ammessi così come previsto dall'art. 5.2 dell'Avviso, secondo il calendario stabilito dalla Commissione.*

Sottoscritto alle ore 11.00

L'Amministratore Unico

Dott. Alessandro Campi