FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	[EMANUELA FRATINI]
Indirizzo	[redacted]
Telefono	3[redacted]
Fax	
E-mail	[redacted]
Nazionalità	
Data di nascita	[redacted]

ESPERIENZA LAVORATIVA

DAL 2000 DIPENDENTE CENTROMULTIMEDIALE DI TERNI TRASFORMATA NEL 2005 IN UMBRIA SERVIZI INNOVATIVI E DAL 2016 IN TERNI RETI sede Porta Spoletina 15 Terni
ruolo attualmente ricoperto Quadro aziendale *Supervisore delle BU Servizi Cimiteriali, Mobilità e Sviluppo business – ZTL.*

DAL 1998 AL 2000 DIPENDENTE **DWSERVICE** . sede Piazzale Bosco 3/a Terni
Cordinamento di tutte le attività amministrative e logistiche dell'azienda che si occupava di Piccole Manutenzioni-Portineria- Pulizia degli edifici comunali CentroMultimediale e Bibliomediteca. Prima nota e paghe per 16 dipendenti, turnazioni, disposizioni.

DAL 1990 AL 1998 BISCOTTIFICIO CORONA 1888 VIA DEL COMMERCIO 18 TERNI
Responsabile Vendite Italia-Estero.
Fiere europee; promozioni; ordini; gestione amministrastrativa pagamenti esteri, rapporti con client europei

DAL 1987 AL 1990 LIQUORIFICIO "VIPARO" VIA DEL SERSIMONE TERNI
Amministrazione e contabilità

DAL 1983 AL 1985 VIA PACINOTTI TERNI
Segreteria e assistenza per corsi di formazione IBM

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	1983 Diploma di Ragioneria

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA **[ITALIANA]**

ALTRE LINGUA

FRANCESE

- Capacità di lettura: buono
- Capacità di scrittura: buono
- Capacità di espressione orale: Buono

FRANCESE

buono
buono
buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavorare con altre persone, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Capacità di coordinamento e creazione gruppi di lavoro. Capacità di assegnare le mansioni in base alle caratteristiche del personale assegnato ai vari gruppi di lavoro.
Capacità di analisi e programmazione

PATENTE O PATENTI "A" e "B"